



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

I- Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali anno 2017 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica C2 alla categoria economica C3.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 1532 del 03-12-2018

DETERMINAZIONE N° 1504 del 12-12-2018

IL DIRIGENTE

PREMESSO che il CCNL del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 31/03/1999 prevede la possibilità per gli Enti Locali di sviluppare un sistema di progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018;

CHE in data 22/12/2016 è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2016 per il personale di area non dirigenziale;

CHE, acquisiti i pareri del Collegio dei Revisori dei Conti, con Decreto Sindacale n. 96 del 28/03/2017 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI in premessa che è avvenuta in data 04 Aprile 2017;

CHE detto CCDI prevede all'art. 8 le "procedure di selezione e valutazione delle prestazioni dei dipendenti per l'attuazione della progressione economica orizzontale", dettandone i criteri generali;

CHE con Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018 è stato modificato l'art. 7 del Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale, approvato con Decreto Sindacale n. 67 del 14/03/2018;

VISTO l'Avviso di Selezione per la Progressione Economica anno 2017 del 17/05/2018 e successivo avviso di modifica dei termini di presentazione delle domande del 29/08/2018, pubblicati all'Albo Pretorio dell'Ente;

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 1186 del 11/10/2018 è stata nominata la Commissione Giudicatrice per le selezioni delle progressioni economiche orizzontali anno 2017;

CHE in data 25/10/2018 e 30/10/2018 si sono svolti i colloqui per la suddetta progressione;

PRESO ATTO dei criteri previsti dal CCDI 2016 e dal Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018 che modifica l'art. 7 del Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale approvato con Decreto Sindacale n. 67 del 14/03/2018 che, tra l'altro, prevedono quanto sinteticamente di seguito esposto:

a) possano accedere alla selezione i dipendenti:

- inquadrati in ciascuna posizione giuridica ed economica da almeno due anni dalla data di decorrenza della selezione, che presentino apposita istanza;
- che nel biennio di riferimento non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari di gravità superiore alla singola censura;

b) le selezioni vengano effettuate sulla base:

- del punteggio della media delle valutazioni del triennio 2015/2016/2017, massimo punti 70, rilevato dalle schede A2 di valutazione compilate dai dirigenti di riferimento;
- del colloquio individuale, massimo punti 30; nel caso in cui nello stesso anno solare vengano attivate più procedure di selezione, riferite ad annualità diverse, stante il breve lasso di tempo che intercorre fra le stesse, potranno ritenersi valide le valutazioni del primo colloquio sostenuto, fermo restando l'obbligo del colloquio per il personale che, per vari motivi, non lo abbia sostenuto;

c) le progressioni sono previste nella percentuale massima annuale del 35% del personale avente diritto al 31/12/2016;

VISTI gli atti trasmessi dalla Commissione Giudicatrice relativi alla procedura selettiva delle progressioni economiche orizzontali anno 2017;

TENUTO CONTO di quanto previsto dall'art. 7, comma 5 del Regolamento per la progressione economica orizzontale in caso di parità di punteggio;

VISTA la relazione istruttoria PEO 2017, prodotta dal Servizio Gestione Giuridica del Personale;

DATO ATTO che dalla categoria C2 alla Categoria C3 i posti previsti in progressione sono n.26 (ventisei);

DATO ATTO che la decorrenza degli scorrimenti, come da parere M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, non può essere antecedente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria;

DATO ATTO, che le progressioni anno 2017, avranno decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'avviso di selezione del 17/05/2018, come fissato dal verbale di parte pubblica del 31/10/2018 e dall'art.10 del CCDI 2018 sottoscritto in sede di preintesa il 21/11/2018;

RITENUTO altresì di pubblicare le selezioni all'albo pretorio on line dell'ente, per un periodo non inferiore ai 10 giorni;

DETERMINA

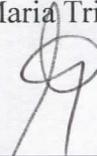
PRENDERE ATTO di quanto riportato in premessa che qui si richiama per relationem;

APPROVARE la selezione per la progressione economica dalla categoria C2 alla categoria C3, per n. 26 (ventisei) posti, secondo gli allegati 1) personale partecipante alla selezione; 2) personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della presente;

ATTRIBUIRE ai dipendenti utilmente collocati nella selezione, il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'avviso di selezione del 17/05/2018;

TRASMETTERE la presente alla II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" per gli atti di competenza.

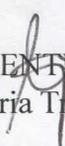
IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)



Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

li 03.12.18

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)



Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere... FAVOREVOLE... in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni; GIUSTA NOTA ALLEGATA N. 47221/Ruff
A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

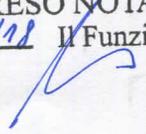
SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro 10.546,84 imputata al cap. _____ impegno n.

11 DIC 2018

Il Dirigente F.F. della II Direzione
"Affari Tributari e Finanziari"
(Dott. Massimo Ranieri)

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 6/12/18 Il Funzionario



VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Il Dirigente F.F. della II Direzione
"Affari Finanziari e Tributarie"
(Dott. Massimo Ranieri)

Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Il Dirigente F.F. della II Direzione
"Affari Finanziari e Tributarie"
(Dott. Massimo Ranieri)

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina Massimo Il Funzionario



Città Metropolitana di Messina

II DIREZIONE – AFFARI FINANZIARI E TRIBUTARI

Prot. n. 4722/R/18 All. n.

Messina 11 DIC. 2018

OGGETTO: Rilascio del parere sulla proposta di Determinazione Dirigenziale n. 1532 del 03/12/18, avente per oggetto: “Progressioni economiche orizzontali Anno 2017 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica C2 alla categoria economica C3”.

IL DIRIGENTE DELLA II DIREZIONE

Ai sensi dell’art.153, comma 5 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, in ordine alla proposta di determinazione dirigenziale n. 1532 del 03/12/18, avente per oggetto: “Progressioni economiche orizzontali Anno 2017 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica C2 alla categoria economica C3” esprime il seguente parere sulla regolarità contabile con apposizione di visto di copertura finanziaria:

Richiamati preliminarmente l’art 8 del C.C.D.I/2016, letti gli articoli 8, 9 e 10 del CCDI definitivamente sottoscritto in data 7/12/2018, preso atto del parere reso dalla Ragioneria Generale dello Stato con nota. n.49781 del 24/3/2017, quest’ultimo per il riscontro di conformità sulla decorrenza dei termini dell’attribuzione della Progressione Economica, si esprime parere favorevole, specificando che le competenze stipendiali dovranno essere adeguate e liquidate con successivi atti individuali di attribuzione della P.E.O. al personale avente diritto, stante l’intervenuta approvazione della sottoscrizione definitiva dell’accordo di parte economica 2018 per la destinazione del Fondo risorse decentrate personale non dirigente.

La relativa spesa trova copertura finanziaria esclusivamente nell’ammontare delle risorse stabili dello stesso Fondo, vincolate rispetto alla contrattazione decentrata per l’importo destinato al finanziamento della P.E.O., pari ad euro 10.546,84, al netto di oneri riflessi ed irap.

Si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

IL DIRIGENTE F.F.
(Dott. Massimo Ranieri)

PEO 2017 PERSONALE PARTECIPANTE ALLA SELEZIONE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA C2 ALLA POSIZIONE ECONOMICA C3									
MATRICOLA	DIPENDENTE	CATEG.GIUR.	POSIZ.ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 7esimi	Colloquio	FINALE	NOTE
1 4023	CANTIO GIOVANNI	C	C2	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	27,00	97,000	
2 4094	SABBATINO DONATELLA	C	C2	Istruttore Amministrativo	98,667	69,067	27,00	96,067	
3 4103	SIGILLO FRANCESCO	C	C2	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	26,00	96,000	
4 4024	CARRABOTTA MARIA	C	C2	Istruttore Amministrativo	99,583	69,708	26,00	95,708	
5 4077	MORGANTE CARMELA	C	C2	Istruttore Amministrativo	99,333	69,533	26,00	95,533	
6 4107	TRIMARCHI MARGHERITA	C	C2	Istruttore Amministrativo	99,287	69,501	26,00	95,501	
7 4109	ZAFARANA FRANCESCA	C	C2	Istruttore Amministrativo	99,167	69,417	26,00	95,417	
8 4055	IEMMO MATILDE	C	C2	Istruttore Amministrativo	99,077	69,354	26,00	95,354	
9 4053	GIORGIANI STEFANO	C	C2	Istruttore Tecnico	99,050	69,335	26,00	95,335	
10 1601	DI CARLO MARIA PIA	C	C2	Istruttore Amministrativo	98,847	69,193	26,00	95,193	
11 4084	PREVITI VITTORIA	C	C2	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	25,00	95,000	Precede per età
12 4047	FUCILE SANTO	C	C2	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	25,00	95,000	Precede per Servizio
13 4110	DENARO LUCIA	C	C2	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	25,00	95,000	
14 4031	CORDARO MARIA	C	C2	Istruttore Amministrativo	99,933	69,953	25,00	94,953	
15 2404	DE LUCA ENZA	C	C2	Istruttore Amministrativo	99,833	69,883	25,00	94,883	
16 4016	BRANCATO ANTONINO	C	C2	Istruttore Tecnico	99,623	69,736	25,00	94,736	
17 4036	CUTICONE MARIA PIA OLIMPIA	C	C2	Istruttore Amministrativo	99,350	69,545	25,00	94,545	
18 4088	RESTUCCIA ROSARIO	C	C2	Istruttore Perito Agrario	99,333	69,533	25,00	94,533	
19 4007	ASTINI ANTONIA	C	C2	Istruttore Amministrativo	99,317	69,522	25,00	94,522	
20 4022	CANOBY ZAIRA	C	C2	Istruttore di Ragioneria	97,767	68,437	26,00	94,437	
21 1292	GRECO ANTONINO	C	C2	Istruttore Tecnico	99,110	69,377	25,00	94,377	
22 4069	MANCUSO NATALA	C	C2	Istruttore di Ragioneria	100,000	70,000	24,00	94,000	Precede per età
23 4080	PANARELLO ANTONIO	C	C2	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	24,00	94,000	
24 4027	CELONA MARIA	C	C2	Istruttore di Polizia Metropolitana	99,990	69,993	24,00	93,993	

F

PEO 2017 PERSONALE PARTECIPANTE ALLA SELEZIONE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA C2 ALLA POSIZIONE ECONOMICA C3

MATRICOLA	DIPENDENTE	CATEG.GIUR.	POSIZ.ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE	NOTE
25 4083	PINO NUNZIATINA	C	C2	Istruttore Amministrativo	98,460	68,922	25,00	93,922	
26 4021	CANNISTRACI FRANCESCO	C	C2	Istruttore Amministrativo	98,360	68,852	25,00	93,852	
27 4067	MAGGIO GIUSEPPE	C	C2	Istruttore Amministrativo	99,267	69,487	24,00	93,487	
28 4052	GIORDANO CARMELA	C	C2	Istruttore Amministrativo	94,950	66,465	27,00	93,465	
29 1293	GUGLIELMO ROSARIO	C	C2	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	23,00	93,000	Precede per Servizio
30 1611	MASTROIENI CARMELO	C	C2	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	23,00	93,000	
31 4086	RAFFA MARIA	C	C2	Istruttore Amministrativo	98,233	68,763	24,00	92,763	
32 4082	PELLIZZIERI CORINNE	C	C2	Istruttore di Ragioneria	99,027	69,319	23,00	92,319	
33 4034	CURRENTI GRAZIELLA	C	C2	Istruttore Perito Agrario	99,013	69,309	23,00	92,309	
34 4057	INFONDENTI ANTONINO	C	C2	Istruttore Amministrativo	97,507	68,255	24,00	92,255	
35 4015	BONSIGNORE ANNA	C	C2	Istruttore di Ragioneria	100,000	70,000	22,00	92,000	Precede per eta
36 4008	BACCELLIERE MARIO	C	C2	Programmatore di Gestione Operativa	100,000	70,000	22,00	92,000	
37 4095	SACCA' MADDALENA	C	C2	Istruttore Amministrativo	98,447	68,913	23,00	91,913	
38 4100	SETTINERI FILIPPA	C	C2	Istruttore Perito Agrario	95,417	66,792	25,00	91,792	
39 4075	MICALIZZI GRAZIA CARMELA	C	C2	Istruttore Amministrativo	97,333	68,133	23,00	91,133	
40 4046	FRANCIO' PAOLA	C	C2	Istruttore Amministrativo	96,893	67,825	23,00	90,825	
41 4026	CECCIO RITA	C	C2	Istruttore Amministrativo	96,417	67,492	23,00	90,492	
42 4079	ORIOLES ROSA	C	C2	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	19,00	89,000	
43 4059	LA FAUCI GRAZIA	C	C2	Istruttore Amministrativo	96,497	67,548	21,00	88,548	
44 4097	SAIJA ROSA	C	C2	Istruttore Amministrativo	89,333	62,533	25,00	87,533	
45 4025	CARROCCIO MARIA	C	C2	Istruttore di Ragioneria	94,400	66,080	20,00	86,080	
46 4060	LA ROSA GAETANA ANNA	C	C2	Istruttore Amministrativo	90,550	63,385	21,00	84,385	

PEO 2017 PERSONALE COLLOCATO IN POSIZIONE UTILE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA C2 ALLA POSIZIONE ECONOMICA C3

MATRICOLA	DIPENDENTE	CATEG. GIUR.	POSIZ. ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE	NOTE
1	4023 CANTIO GIOVANNI	C	C2	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	27,00	97,000	
2	4094 SABBATINO DONATELLA	C	C2	Istruttore Amministrativo	98,667	69,067	27,00	96,067	
3	4103 SIGILLO FRANCESCO	C	C2	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	26,00	96,000	
4	4024 CARRABOTTA MARIA	C	C2	Istruttore Amministrativo	99,583	69,708	26,00	95,708	
5	4077 MORGANTE CARMELA	C	C2	Istruttore Amministrativo	99,333	69,533	26,00	95,533	
6	4107 TRIMARCHI MARGHERITA	C	C2	Istruttore Amministrativo	99,287	69,501	26,00	95,501	
7	4109 ZAFARANA FRANCESCA	C	C2	Istruttore Amministrativo	99,167	69,417	26,00	95,417	
8	4055 IEMMO MATILDE	C	C2	Istruttore Amministrativo	99,077	69,354	26,00	95,354	
9	4053 GIORGIANNI STEFANO	C	C2	Istruttore Tecnico	99,050	69,335	26,00	95,335	
10	1601 DI CARLO MARIA PIA	C	C2	Istruttore Amministrativo	98,847	69,193	26,00	95,193	
11	4084 PREVITI VITTORIA	C	C2	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	25,00	95,000	Precede per età
12	4047 FUCILE SANTO	C	C2	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	25,00	95,000	Precede per Servizio
13	4110 DENARO LUCIA	C	C2	Istruttore Amministrativo	100,000	70,000	25,00	95,000	
14	4031 CORDARO MARIA	C	C2	Istruttore Amministrativo	99,933	69,953	25,00	94,953	
15	2404 DE LUCA ENZA	C	C2	Istruttore Amministrativo	99,833	69,883	25,00	94,883	
16	4016 BRANCATO ANTONINO	C	C2	Istruttore Tecnico	99,623	69,736	25,00	94,736	
17	4036 CUTICONE MARIA PIA OLIMPIA	C	C2	Istruttore Amministrativo	99,350	69,545	25,00	94,545	
18	4088 RESTUCCIA ROSARIO	C	C2	Istruttore Perito Agrario	99,333	69,533	25,00	94,533	
19	4007 ASTINI ANTONIA	C	C2	Istruttore Amministrativo	99,317	69,522	25,00	94,522	
20	4022 CANOBY ZAIRA	C	C2	Istruttore di Ragioneria	97,767	68,437	26,00	94,437	
21	1292 GRECO ANTONINO	C	C2	Istruttore Tecnico	99,110	69,377	25,00	94,377	
22	4069 MANCUSO NATALA	C	C2	Istruttore di Ragioneria	100,000	70,000	24,00	94,000	Precede per età
23	4080 PANARELLO ANTONIO	C	C2	Istruttore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	24,00	94,000	
24	4027 CELONA MARIA	C	C2	Istruttore di Polizia Metropolitana	99,990	69,993	24,00	93,993	

ALLEGATO 2)

PEO 2017 PERSONALE COLLOCATO IN POSIZIONE UTILE									
DALLA POSIZIONE ECONOMICA C2 ALLA POSIZIONE ECONOMICA C3									
MATRICOLA	DIPENDENTE	CATEG.GIUR.	POSIZ.ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE	NOTE
25 4083	PINO NUNZIATINA	C	C2	Istruttore Amministrativo	98,460	68,922	25,00	93,922	
26 4021	CANNISTRACI FRANCESCO	C	C2	Istruttore Amministrativo	98,360	68,852	25,00	93,852	

FS